

BỘ QUỐC PHÒNG
TRUNG TÂM NHIỆT ĐỐI VIỆT - NGÀ

TCVN ISO 9001:2015

QUY TRÌNH
QUẢN LÝ TƯ TƯỞNG QUÂN NHÂN;
NĂM VÀ ĐỊNH HƯỚNG DƯ LUẬN

Mã số: QT.27
Lần ban hành: 1
Ngày .../12/2024

NĂM 2024

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 2/11

1. Người liên quan phải nghiên cứu và thực hiện đúng các nội dung của quy trình này.

2. Nội dung trong quy trình này có hiệu lực thi hành như sự chỉ đạo của Tổng Giám đốc Trung tâm.

3. Mỗi đơn vị được gửi 01 bản (có đóng dấu kiểm soát). File mềm được cung cấp trên Website của Trung tâm.

NOI NHẬN

☒	Ban TGD (06)		☒	Ban Quản lý các khu chế thử
☒	Ban ISO (Thư ký ISO)		☒	Thanh tra QP
☒	Văn phòng		☒	UBKT ĐUTT
☒	Phòng KHKH		☒	Văn phòng Đại diện Mátx-cơ-va
☒	Phòng Chính trị		☒	Viện Độ bền Nhiệt đới
☒	Phòng HC-KT		☒	Viện Y sinh Nhiệt đới
☒	Phòng Tài chính		☒	Viện Sinh thái Nhiệt đới
☒	Phòng Đào tạo		☒	Phân viện Công nghệ sinh học
☒	Phòng QLCCGN		☒	Phân viện Hóa-Môi trường
☒	Phòng TTKHQS		☒	Chi nhánh Phía Nam
☒	Ban CNTT		☒	Chi nhánh Ven Biển
☒	Văn phòng PBVN		☒	Trung tâm CGCNM

Tài liệu này và các thông tin trong tài liệu này là tài sản của Trung tâm Nhiệt đới Việt - Nga.
Không được sao chép, in ấn dưới bất cứ hình thức nào nếu không được sự cho phép của
Thủ trưởng Trung tâm Nhiệt đới Việt - Nga.

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 3/11

MỤC LỤC

I. MỤC ĐÍCH

II. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

III. CƠ SỞ PHÁP LÝ, TÀI LIỆU THAM KHẢO

IV. ĐỊNH NGHĨA, GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

1. Định nghĩa

2. Giải thích từ ngữ

V. NỘI DUNG QUY TRÌNH

1. Lưu đồ

2. Mô tả

VI. MẪU TỔNG HỢP PHÂN LOẠI TƯ TƯỞNG QUÂN NHÂN

Trách nhiệm	Soạn thảo	Soát xét	Phê duyệt
<i>Chức vụ</i>	Chủ nhiệm Chính trị	Phó TGD - TB.CĐ	Tổng Giám đốc
<i>Chữ ký</i>			
<i>Họ tên</i>	Đại tá Thái Như Quỳnh	Đại tá Nguyễn Khắc Thăng	Thiếu tướng Đặng Hồng Triển

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 4/11

I. MỤC ĐÍCH

Thống nhất nội dung, phương pháp tiến hành công tác quản lý tư tưởng; nắm và định hướng dư luận trong toàn Trung tâm. Tăng cường và củng cố sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức Đảng, giữ vững sự ổn định về chính trị, tư tưởng, tổ chức, đạo đức và cán bộ; tạo môi trường lành mạnh, hình thành và phát triển nhân cách tốt đẹp “Bộ đội Cụ Hồ”.

II. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Quy trình này quy định chủ thể, lực lượng, đối tượng; nội dung, phương pháp, nguyên tắc, quy trình, chế độ hoạt động; trách nhiệm của các tổ chức, các cá nhân tiến hành công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong Quân đội.

2. Áp dụng đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Trung tâm; sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, hạ sĩ quan, binh sĩ (sau đây gọi chung là quân nhân). Các đối tượng: Viên chức quốc phòng, viên chức nhà nước, lao động hợp đồng đang phục vụ, công tác trong các cơ quan, đơn vị thuộc Trung tâm áp dụng như đối với quân nhân.

III. CƠ SỞ PHÁP LÝ, TÀI LIỆU THAM KHẢO

- Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.
- Tài liệu Nâng cao chất lượng công tác tư tưởng trong Quân đội nhân dân Việt Nam hiện nay, Nhà xuất bản Quân đội nhân dân, Hà Nội - năm 2018.
- Quyết định số 775/QĐ-CT, ngày 12 tháng 5 năm 2022 của Chủ nhiệm Tổng cục Chính trị về Ban hành Quy chế công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong Quân đội nhân dân Việt Nam.

IV. ĐỊNH NGHĨA, GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

1. Định nghĩa

a) Tư tưởng quân nhân là quan điểm, thái độ và suy nghĩ của mỗi quân nhân và tập thể quân nhân, phản ánh về các hoạt động quân sự, quốc phòng và các sự kiện chính trị nổi bật trong một thời gian nhất định, mang dấu ấn của chủ thể; biểu hiện ở mức độ, trạng thái, xu hướng vận động, biến đổi về nhận thức, ý thức, quan điểm, lập trường tư tưởng, động cơ, thái độ, trách nhiệm, niềm tin, ý chí thông qua hành vi trong cuộc sống, học tập, công tác của quân nhân, gắn với điều kiện kinh tế - xã hội của đất nước, Quân đội và cơ quan, đơn vị.

b) Công tác quản lý tư tưởng quân nhân là tổng thể các chủ trương, nội dung, biện pháp của các chủ thể, lực lượng quản lý để tổ chức các hoạt động nắm, dự báo, phân tích, đánh giá, giải quyết, định hướng, đấu tranh, ổn định tư tưởng của quân nhân và tập thể quân nhân; phát huy những tư tưởng tiến bộ, tích cực; ngăn chặn,

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 5/11

đẩy lùi những tư tưởng tiêu cực, lạc hậu; đảm bảo sự thống nhất, đồng thuận về tư tưởng của quân nhân, tập thể quân nhân, góp phần giữ vững trận địa tư tưởng, xây dựng cơ quan, đơn vị và mọi quân nhân đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

c) Nắm và định hướng dư luận trong Quân đội là tổng thể các biện pháp quan sát, phát hiện những vấn đề tập thể quân nhân quan tâm để phân tích, đánh giá và kịp thời định hướng, dẫn dắt, hình thành dư luận tích cực, ngăn chặn, khắc phục dư luận tiêu cực bằng những thông tin chính thống thông qua cơ quan, đơn vị và quân nhân có thẩm quyền; đảm bảo sự thống nhất về nhận thức, thái độ, hành vi và phát ngôn của quân nhân theo đúng chủ trương, đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của Quân đội, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

2. Giải thích từ ngữ

2.1. Chủ thể lãnh đạo, chỉ đạo, tiến hành công tác quản lý tư tưởng; nắm và định hướng dư luận: Là cấp ủy, tổ chức đảng, chính trị viên (bí thư), cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT, người chỉ huy, cơ quan chính trị, cán bộ chính trị các cấp.

2.2. Đối tượng của công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận: Là quân nhân và tập thể quân nhân (mọi cán bộ, đảng viên, nhân viên, chiến sĩ trong Trung tâm vừa là đối tượng, vừa là chủ thể của công tác tư tưởng).

2.3. Lực lượng thực hiện: Là các cơ quan, đơn vị; đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhân viên, chiến sĩ và các tổ chức quần chúng.

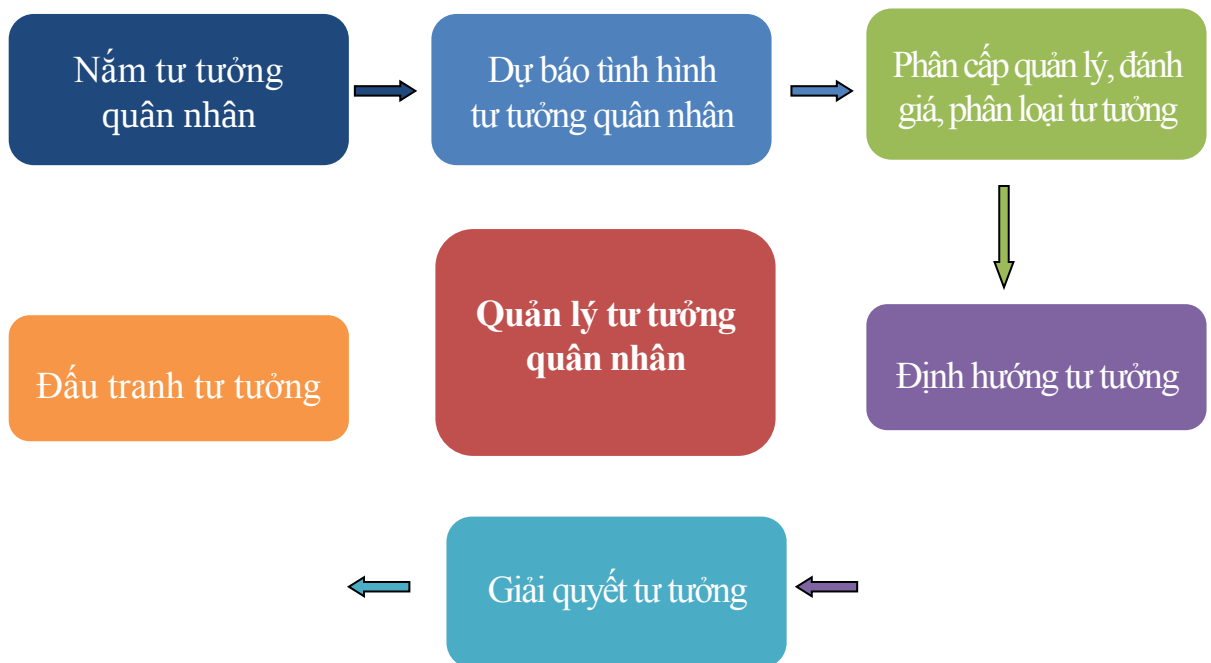
2.4. Lực lượng phối hợp: Là cấp ủy, chính quyền, đoàn thể địa phương, gia đình, người thân của cán bộ, đảng viên, nhân viên, chiến sĩ.

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 6/11

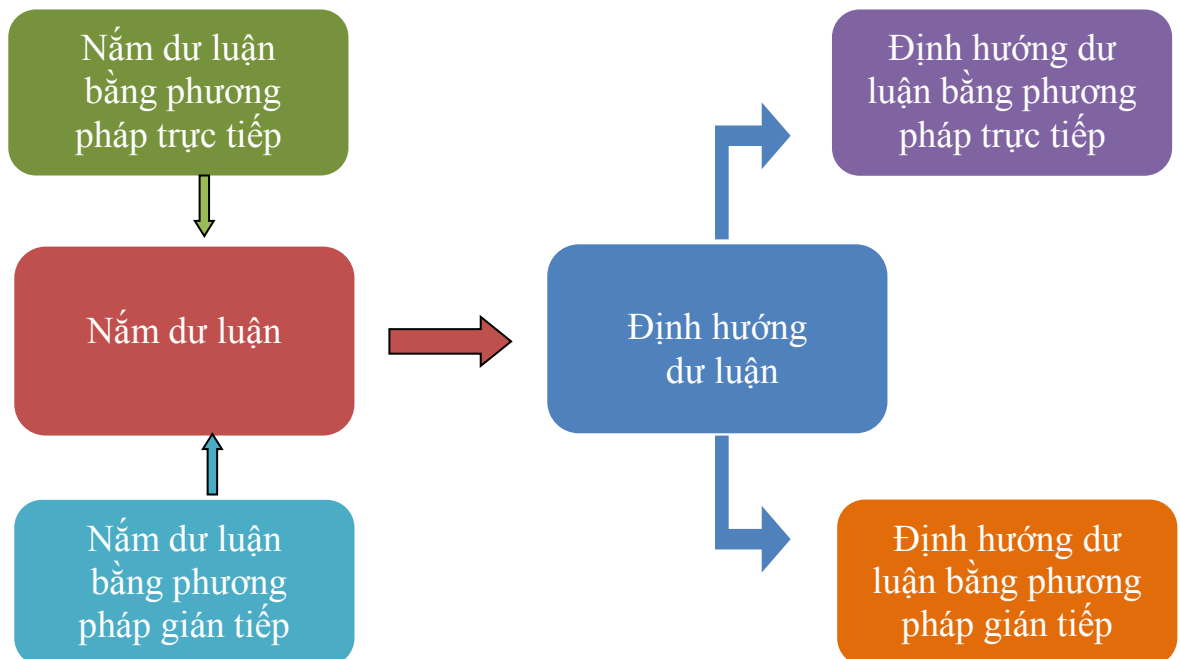
V. NỘI DUNG QUY TRÌNH

1. Lưu đồ

1.1. Công tác quản lý tư tưởng quân nhân



1.2. Nắm và định hướng dư luận



	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 7/11

2. Mô tả

2.1. Quản lý tư tưởng quân nhân

2.1.1. Nội dung quản lý tư tưởng quân nhân

- Biểu hiện về tư tưởng chính trị: Quan điểm, thái độ, cử chỉ hành vi của quân nhân (nói, viết, tương tác, chia sẻ thông tin...) đối với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệnh, điều lệ, kỷ luật của Quân đội, chỉ thị, mệnh lệnh của cấp trên; nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và chức trách, nhiệm vụ được giao. Ý thức cảnh giác, phòng ngừa, đấu tranh với âm mưu, thủ đoạn “diễn biến hòa bình”, “phi chính trị hóa” Quân đội của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị.

- Biểu hiện về phẩm chất đạo đức, lối sống: Ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, giữ gìn và phát huy phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ”; lối sống cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trách nhiệm nêu gương. Quan điểm, thái độ, cử chỉ, hành vi của quân nhân trong giao tiếp, ứng xử, giải quyết các mối quan hệ trong đơn vị, gia đình, xã hội; thái độ, trách nhiệm trong đấu tranh với những quân nhân sa vào chủ nghĩa cá nhân, các đảng viên vi phạm những điều đảng viên không được làm.

- Biểu hiện trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ: Tinh thần, thái độ, ý thức trách nhiệm trong nghiên cứu, học tập, rèn luyện nâng cao kiến thức trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phương pháp, tác phong công tác đáp ứng yêu cầu chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Biểu hiện về ý thức tổ chức, kỷ luật: Ý thức tự giác, trách nhiệm nêu gương của quân nhân trong chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệnh, điều lệ, kỷ luật của Quân đội, chỉ thị, mệnh lệnh của cấp trên và quy tắc ứng xử, giao tiếp; phát huy dân chủ, tôn trọng và lắng nghe ý kiến đóng góp của tập thể.

- Biểu hiện về tinh thần đoàn kết nội bộ, đoàn kết quân dân, đoàn kết quốc tế: Ý thức, trách nhiệm chăm lo xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ, tình thương yêu đồng chí, đồng đội. Các mối quan hệ của quân nhân với các tổ chức trong đơn vị; với cấp trên, cấp dưới, đồng chí, đồng đội; với nhân dân, gia đình, người thân; với các tổ chức, cá nhân trong xã hội; với cá nhân, tổ chức nước ngoài có liên quan.

2.1.2. Quy trình tiến hành công tác quản lý tư tưởng quân nhân

a) Năm tư tưởng quân nhân

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 8/11

- Yêu cầu: Phải tiến hành thường xuyên, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực.

- Phương pháp: Sử dụng linh hoạt các hình thức, biện pháp nắm tình hình tư tưởng quân nhân, gồm:

+ Phương pháp trực tiếp: Quan sát các hành vi, cử chỉ, lời nói, thái độ, lễ tiết, tác phong, trạng thái tâm lý; tiếp xúc trò chuyện, trao đổi; kết quả học tập, công tác, rèn luyện và các hoạt động thực tiễn của quân nhân.

+ Phương pháp gián tiếp: Nắm hoàn cảnh gia đình, phong tục, tập quán địa phương và các yếu tố tâm lý của quân nhân thông qua nghiên cứu hồ sơ (lại lịch chính trị của gia đình: ông, bà, cha, mẹ, anh, chị, em bên nội, bên ngoại, bên vợ, bên chồng; các mối quan hệ xã hội của quân nhân; điều kiện kinh tế, chính trị - xã hội của gia đình...); báo cáo, phản ánh của tổ chức đảng, chỉ huy, các tổ chức quần chúng, hội đồng quân nhân, cán bộ, đảng viên, quần chúng...; gia đình, bạn bè, người thân và cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, Nhân dân nơi đơn vị đóng quân và quân nhân cư trú; hội đồng hương, những người có mối quan hệ gần gũi với quân nhân; sự tương tác trên mạng xã hội của quân nhân (nếu có).

b) Dự báo tình hình tư tưởng quân nhân

- Yêu cầu:

+ Phải tiến hành thường xuyên, chủ động, tập trung vào những thời điểm diễn ra các sự kiện chính trị quan trọng, sự thay đổi về cơ chế, chính sách, những vấn đề xã hội phức tạp, nhạy cảm...; đơn vị có sự thay đổi tổ chức, biên chế, thực hiện nhiệm vụ đột xuất, khó khăn, gian khổ hoặc có vụ việc phức tạp nảy sinh.

+ Dự báo được xu hướng tư tưởng của quân nhân trong cơ quan, đơn vị, nhất là những quân nhân thực hiện nhiệm vụ quan trọng, đột xuất; phòng, chống thiên tai, dịch bệnh, tìm kiếm, cứu hộ, cứu nạn; hoạt động độc lập theo nhiệm vụ đặc thù, bộ phận nhỏ lẻ, đóng quân độc lập, phân tán...; nhiệm vụ trọng yếu, cơ mật; những quân nhân có mối quan hệ phức tạp, điều kiện, hoàn cảnh gia đình khó khăn, có vấn đề về tâm lý, sức khỏe (trầm cảm, hoang tưởng, tâm lý yếu, bệnh nan y, bệnh điều trị dài ngày) có chiều hướng tư tưởng chưa thực sự tích cực, trách nhiệm hạn chế, cá biệt, vi phạm pháp luật, kỷ luật.

+ Nhận định, đánh giá đúng những yếu tố khách quan, chủ quan, tích cực, tiêu cực tác động đến tư tưởng quân nhân; dự báo được những tư tưởng tích cực và tiêu cực có thể nảy sinh, chiều hướng phát triển, tính chất, mức độ, phạm vi ảnh hưởng đối với từng quân nhân, từng cơ quan, đơn vị và xã hội.

- Biện pháp:

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 9/11

+ Căn cứ vào thông tin đã nắm được, tiến hành phân tích, đánh giá sơ bộ, đưa ra nhận định, dự báo về xu hướng tư tưởng của quân nhân.

+ Liên kết, tập hợp những biểu hiện, hiện tượng đã được xử lý để so sánh, phân tích, khái quát các biểu hiện tư tưởng để rút ra những điểm giống và khác nhau, những điểm còn mâu thuẫn trong nhận thức tư tưởng và hành động của quân nhân.

+ Đưa ra những luận cứ, phân tích, chứng minh để đánh giá thực trạng; đồng thời kiểm chứng thông qua hoạt động thực tiễn để kết luận, dự báo được xu hướng phát triển tư tưởng quân nhân.

c) Phân cấp quản lý, đánh giá, phân loại tư tưởng quân nhân

- Tiêu chí đánh giá, phân loại tư tưởng quân nhân.

Căn cứ những kết luận đã rút ra và đặc điểm, tình hình để phân loại tư tưởng từng đối tượng cụ thể trong cơ quan, đơn vị (sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, viên chức quốc phòng, viên chức nhà nước, hạ sĩ quan, binh sĩ) cho phù hợp theo các mức: “Tốt”, “Khá”, “Trung bình”, “Yếu”; cụ thể:

+ Loại “Tốt”: Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng, Nhà nước và Nhân dân, kiên định với mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt, các mối quan hệ trong tập thể quân nhân và quan hệ xã hội lành mạnh; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, kỷ luật Quân đội. Viết, nói và làm theo đúng chủ trương, đường lối, quan điểm, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệnh, điều lệ của Quân đội và quy định của đơn vị. Tích cực học tập nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác và rèn luyện phấn đấu tốt; hăng hái tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động và các hoạt động của đơn vị; đề cao trách nhiệm nêu gương, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Có ý thức xây dựng mối quan hệ đoàn kết nội bộ, đoàn kết quân dân tốt. Đề cao tự phê bình và phê bình; kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, phản động, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; không sa vào chủ nghĩa cá nhân.

+ Loại “Khá”: Cơ bản thực hiện được các tiêu chí như loại tốt; nhưng có một số tiêu chí chỉ đạt ở mức độ khá, như: Thái độ chính trị, nhận thức nhiệm vụ, rèn luyện khá; hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, nhưng chưa nỗ lực phấn đấu thường xuyên.

+ Loại “Trung bình”: Cơ bản đạt được các tiêu chí ở mức khá, nhưng còn một số hạn chế như: Chưa tận tâm, tận lực trong thực hiện nhiệm vụ; chưa đề cao tự phê bình, phê bình; tinh thần tập thể chưa cao, chưa tích cực tham gia vào các phong trào

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 10/11

thi đua, các cuộc vận động và hoạt động của đơn vị và chia sẻ, giúp đỡ đồng chí, đồng đội; giải quyết và xử lý các mối quan hệ xã hội chưa tốt; thiếu tự giác tu dưỡng, rèn luyện, vi phạm kỷ luật phải xử lý nhưng không mang tính hệ thống.

+ Loại “Yếu” (cá biệt): Có một trong những hạn chế, khuyết điểm như: Nhận thức chính trị hạn chế; nói, viết và làm trái với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; chấp hành mệnh lệnh của cấp trên không nghiêm, không nhận hoặc không thực hiện nhiệm vụ; có biểu hiện trung bình chủ nghĩa; kết quả hoàn thành nhiệm vụ thấp; tự phê bình, phê bình hạn chế, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; có mối quan hệ xã hội phức tạp, gây mất đoàn kết nội bộ, mất đoàn kết quân - dân; vi phạm phẩm chất, đạo đức, lối sống, tư cách quân nhân và các quy định về công tác đối ngoại; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, sa vào chủ nghĩa cá nhân; vi phạm kỷ luật đến mức phải xử lý, chậm sửa chữa, khắc phục khuyết điểm.

* Kết quả đánh giá, phân loại tư tưởng quân nhân quản lý theo quy chế tài liệu mật.

- Phân cấp quản lý, đánh giá, phân loại tư tưởng quân nhân

+ Cấp phòng (ban) và tương đương thuộc các cơ quan, đơn vị trực thuộc Trung tâm:

Quản lý tư tưởng: Mọi quân nhân thuộc quyền, nhất là những trường hợp đặc biệt: Thực hiện nhiệm vụ quan trọng, đột xuất; hoạt động độc lập theo nhiệm vụ đặc thù, bộ phận nhỏ lẻ, đóng quân độc lập, phân tán...; quân nhân có mối quan hệ phức tạp, điều kiện, hoàn cảnh gia đình khó khăn, có vấn đề về tâm lý, sức khỏe...

Đánh giá, phân loại tư tưởng: Hằng tuần, tiến hành phân loại tư tưởng đến từng quân nhân (Mẫu 1); tổng hợp, phân loại tư tưởng theo từng đối tượng: Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công chức quốc phòng, viên chức quốc phòng, viên chức nhà nước, hạ sĩ quan, binh sĩ (Mẫu 2).

+ Cấp phòng (ban) và tương đương trực thuộc Trung tâm:

Quản lý tư tưởng: Mọi quân nhân thuộc quyền, nắm chắc tư tưởng cán bộ cấp dưới thuộc quyền quản lý, chỉ huy trực tiếp; những quân nhân có thành tích xuất sắc, năng lực tốt, có khó khăn đột xuất hoặc quân nhân cá biệt.

Đánh giá, phân loại tư tưởng: Hằng tháng, tổng hợp, phân loại tư tưởng theo từng đối tượng: Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công chức quốc phòng, viên chức quốc phòng, viên chức nhà nước, hạ sĩ quan, binh sĩ (Mẫu 3).

+ Cấp Trung tâm:

Quản lý tư tưởng: Mọi quân nhân thuộc quyền, nắm chắc tư tưởng cán bộ từ cấp phòng (ban) và tương đương thuộc đầu mối trực thuộc Trung tâm trở lên và

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 11/11

những quân nhân có thành tích xuất sắc, năng lực tốt, có khó khăn đột xuất hoặc quân nhân cá biệt.

Đánh giá, phân loại tư tưởng: Hằng tháng, căn cứ kết quả nắm tình hình và báo cáo của các đầu mối trực thuộc, tổng hợp, phân loại tư tưởng theo từng đối tượng: Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công chức quốc phòng, viên chức quốc phòng, viên chức nhà nước, hạ sĩ quan, binh sĩ (Mẫu 3).

d) Định hướng tư tưởng

- Yêu cầu: Tiến hành thường xuyên, liên tục, kịp thời, mọi lúc, mọi nơi; nhất là sau khi giải quyết những vấn đề nảy sinh về tư tưởng của quân nhân, tập thể quân nhân. Dựa trên cơ sở khoa học, có căn cứ lý luận và thực tiễn tin cậy. Lấy phương pháp giáo dục, thuyết phục, nêu gương là chủ đạo; không áp đặt về nhận thức, tư tưởng đối với quân nhân.

- Nội dung:

+ Quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống lịch sử dân tộc, Quân đội, đơn vị; tình yêu quê hương, đất nước, con người; những giá trị nhân văn tốt đẹp của dân tộc; các đặc trưng cơ bản, các chuẩn mực của phẩm chất “Bộ đội Cụ Hồ”, những tấm gương tiêu biểu... Sự phát triển của nhiệm vụ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

+ Âm mưu, thủ đoạn chống phá của các thế lực thù địch và yêu cầu cuộc đấu tranh tư tưởng, lý luận hiện nay. Những diễn biến phức tạp của tình hình thế giới, khu vực, xu thế toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế trong điều kiện cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ Tư đặt ra những yêu cầu mới, thách thức mới đang tác động đến quân nhân.

+ Tình hình chính trị, kinh tế - xã hội trong nước, nhất là sự tác động mặt trái nền kinh tế thị trường, những hạn chế, khó khăn, khuyết điểm, yếu kém tồn tại gây bức xúc trong xã hội, làm suy giảm niềm tin của một bộ phận cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng... tác động tiêu cực tới tư tưởng quân nhân.

+ Những dẫn chứng về diễn biến tư tưởng tích cực, tiêu cực ở đơn vị.

- Biện pháp

+ Cấp ủy, tổ chức đảng, chính trị viên, cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT (bí thư), người chỉ huy, cơ quan chính trị, cán bộ chính trị các cấp chủ động đưa quan điểm chính thống để định hướng nhận thức, thái độ, hành vi, phát ngôn đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhằm ổn định tình hình tư tưởng, củng cố niềm tin, tạo sự đồng thuận trong tập thể quân nhân.

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 12/11

+ Vận dụng linh hoạt các hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị; thông qua thực tiễn thực hiện nhiệm vụ, phong trào thi đua Quyết thắng, các cuộc vận động, kỷ niệm các ngày lễ lớn của dân tộc, Quân đội, ngày truyền thống của đơn vị; hoạt động các thiết chế văn hóa tại đơn vị, các mô hình hỗ trợ giáo dục chính trị... để bồi dưỡng nâng cao nhận thức và kỹ năng sống cho quân nhân.

+ Phát huy vai trò tổ chức trong cơ quan, đơn vị; đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cán bộ, đảng viên, phối hợp với gia đình, người thân, bạn bè của quân nhân.

+ Chấp hành nghiêm quy định của Bộ Quốc phòng trong phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí, bảo đảm nhất quán, kịp thời định hướng tư tưởng, dư luận.

e) Giải quyết tư tưởng

- Yêu cầu: Linh hoạt, nhạy bén, chính xác, kịp thời, dứt điểm, không để kéo dài làm ảnh hưởng tiêu cực đến tư tưởng quân nhân, dư luận trong cơ quan, đơn vị. Nội dung, phương pháp phải phù hợp trình độ học vấn, hiểu biết xã hội, đặc điểm tâm lý, dân tộc, tôn giáo của từng đối tượng; quan tâm hướng dẫn, động viên và tạo điều kiện thuận lợi để quân nhân phấn đấu, tiến bộ. Giải quyết theo đúng pháp luật Nhà nước, điều lệnh, điều lệ của Quân đội, đúng tính chất, mức độ của các biểu hiện tư tưởng; bảo đảm thấu tình, đạt lý; lấy phương pháp giáo dục thuyết phục quân nhân là chủ đạo.

- Biện pháp:

+ Giải quyết tư tưởng trong hoạt động thường xuyên của đơn vị:

Đối với tư tưởng tích cực: Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ, nhất là nhiệm vụ quan trọng, vùng sâu, vùng xa, biên giới, biển, đảo; phòng, chống thiên tai, dịch bệnh, tìm kiếm, cứu hộ, cứu nạn; hoạt động độc lập theo nhiệm vụ đặc thù, bộ phận nhỏ lẻ, đóng quân độc lập, phân tán...

Đối với tư tưởng tiêu cực: Nắm chắc bản chất, chủ động giáo dục (giáo dục chung, giáo dục riêng), có biện pháp ngăn chặn, không để các biểu hiện tư tưởng tiêu cực xảy ra và lan rộng trong đơn vị.

+ Quy trình giải quyết các tình huống tư tưởng tiêu cực nảy sinh:

Bước 1: Hội ý cấp uỷ, chỉ huy nhận định, đánh giá tình hình, xác định nguyên nhân, bản chất sự việc;

Bước 2: Phân công cơ quan và cán bộ chuyên ngành, nghiệp vụ tham nhập, điều tra, xác minh làm rõ bản chất sự việc;

Bước 3: Sinh hoạt đơn vị, định hướng dư luận, ổn định tình hình;

Bước 4: Họp cấp uỷ, chỉ huy bàn bạc, thống nhất biện pháp tháo gỡ, giải quyết;

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 13/11

Bước 5: Chỉ đạo sinh hoạt kiểm điểm trách nhiệm, xử lý kỷ luật đúng điều lệnh, điều lệ Quân đội;

Bước 6: Phân công trách nhiệm trong cấp ủy, chỉ huy và từng cán bộ, đảng viên trong từng công việc, từng bước xử lý để ổn định tình hình;

Bước 7: Sinh hoạt đơn vị kết luận, thông báo kết quả xử lý, giải quyết;

Bước 8: Rút kinh nghiệm trong cấp ủy, chỉ huy nhận định xu hướng diễn biến tư tưởng và những biện pháp tiếp theo bảo đảm giải quyết dứt điểm, ổn định tình hình;

Bước 9: Tổng hợp báo cáo theo phân cấp;

Trong quá trình giải quyết, nếu có tình huống phức tạp phải kịp thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của cấp trên; nếu sự việc liên quan tới địa phương, quá trình điều tra, xác minh phải thực hiện theo đúng chức năng, thẩm quyền...; phân công cán bộ liên hệ, phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền, cơ quan chức năng địa phương liên quan, giải quyết đúng theo quy định của pháp luật Nhà nước, điều lệnh, điều lệ của Quân đội và cơ chế, quy định về phối hợp giữa đơn vị và địa phương.

g) Đấu tranh tư tưởng

- Phát huy vai trò các nguồn, kênh thông tin, dư luận tích cực; chủ động tuyên truyền định hướng, đấu tranh phản bác các biểu hiện tiêu cực, lệch lạc ảnh hưởng đến tư tưởng quân nhân.

- Phân loại những quân nhân, nhóm quân nhân có tư tưởng tiêu cực để giáo dục, định hướng.

- Kết hợp giáo dục chung và giáo dục riêng, chú trọng quân nhân cá biệt.

- Thường xuyên gần gũi, tạo điều kiện thuận lợi giúp đỡ và tích cực sử dụng các biện pháp tổng hợp cùng cấp ủy, chính quyền, đoàn thể địa phương, gia đình, bạn bè, người có uy tín... để giáo dục, cảm hóa quân nhân.

- Kịp thời phát hiện, nhận diện đấu tranh với những biểu hiện sau:

+ Quan điểm sai trái, thù địch; biểu hiện mơ hồ, mất cảnh giác; thông tin không chính thống, tiêu cực và mọi biểu hiện nhận thức tiêu cực, lệch lạc ảnh hưởng xấu đến tâm lý, tư tưởng của quân nhân.

+ Biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; vi phạm 19 điều đảng viên không được làm và những quân nhân sa vào chủ nghĩa cá nhân.

+ Biểu hiện vô ý thức tổ chức kỷ luật, không chấp hành mệnh lệnh của người chỉ huy, không thực hiện nhiệm vụ được giao; khi xảy ra vụ việc có biểu hiện che dấu khuyết điểm, báo cáo không kịp thời, thiếu trung thực; xử lý kỷ luật chưa nghiêm...; quân phiệt, hành hung đồng đội, mất đoàn kết với Nhân dân; đào

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 14/11

bỏ ngũ, vắng mặt trái phép; tham gia tệ nạn xã hội, ma túy, lô đề, vay nặng lãi...; chấp hành không nghiêm quy định dẫn đến mất an toàn trong huấn luyện, công tác, lao động sản xuất và tham gia giao thông...

+ Biểu hiện bè phái, cục bộ, độc đoán, gia trưởng, mất đoàn kết, đoàn kết xuôi chiều, quan liêu, mệnh lệnh, xa rời cấp dưới, chưa thực sự gương mẫu để cấp dưới noi theo; e dè, nề nang, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; thờ ơ, vô cảm với đơn vị, đồng chí, đồng đội.

+ Những biểu hiện mâu thuẫn, bất mãn với cơ quan, đơn vị, đồng đội, gia đình, bạn bè, người thân; muốn tự hủy hoại bản thân, tự tử, tự sát, tự thương...

2.2. Nắm và định hướng dư luận

2.2.1. Nội dung, phương pháp nắm dư luận

a) Nội dung

- Những vấn đề, sự kiện có tính thời sự trong nước và quốc tế, đặc biệt là đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và hoạt động của Quân đội được quân nhân và các tầng lớp Nhân dân quan tâm.

- Dư luận của quân nhân về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Quân đội; về mối quan hệ quân nhân với Nhân dân; về thực hiện chế độ, chính sách...

- Thông tin báo chí và dư luận trên không gian mạng.

- Các luồng thông tin, các quan điểm sai trái, tiêu cực và hoạt động chống phá Đảng, Nhà nước, Quân đội của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị.

b) Phương pháp

- Phương pháp trực tiếp:

+ Thông qua quan sát, trao đổi, tọa đàm, phỏng vấn, tiếp xúc trực tiếp với quân nhân.

+ Thông qua sinh hoạt các tổ chức (tổ chức đảng, tổ chức chỉ huy, tổ chức quần chúng, hội đồng quân nhân); các hoạt động nghiên cứu khoa học, huấn luyện, học tập, công tác.

+ Thông qua phản ánh, tiếp xúc trực tiếp với cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, các đoàn thể, các tầng lớp Nhân dân; gia đình, người thân.

- Phương pháp gián tiếp

+ Thông qua tổ chức các hội nghị trong và ngoài Quân đội: Hội nghị sơ kết, tổng kết, báo cáo viên; giao ban, sinh hoạt của các tổ chức.

+ Thông qua nghiên cứu, phân tích, tổng hợp các báo cáo của tổ chức đảng, chính quyền, các tổ chức quần chúng và hội đồng quân nhân.

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 15/11

+ Thông qua công tác dân vận, phối hợp nắm tình hình địa bàn, lĩnh vực công tác; đội ngũ cán bộ chính trị các cấp.

+ Thông qua các cuộc điều tra, thăm dò dư luận đối với quân nhân ở các cơ quan, đơn vị trong Quân đội.

+ Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, điện thoại, Internet, mạng xã hội.

2.2.2. Phương pháp định hướng dư luận

- Phương pháp trực tiếp

+ Thông qua tuyên truyền giáo dục, vận động, thuyết phục để tác động làm thay đổi nhận thức, thái độ, hành vi của quân nhân theo hướng tích cực.

+ Thông qua sinh hoạt đơn vị; uy tín của cán bộ, đảng viên, vai trò của đội ngũ cán bộ chính trị, các tổ chức quần chúng và hội đồng quân nhân... nhằm kịp thời truyền đạt thông tin chính thống đã được chọn lọc.

+ Những sự kiện phức tạp, nhạy cảm, vụ việc có tính chất nghiêm trọng thu hút sự quan tâm, chú ý của số đông quân nhân và dư luận xã hội... cần chủ động phân công cán bộ chủ trì, phối hợp thông tin định hướng dư luận.

- Phương pháp gián tiếp

+ Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, Internet, mạng xã hội... nhằm tăng cường phổ biến các thông tin chính thống, đấu tranh phản bác các quan điểm tiêu cực, sai trái, thù địch.

+ Khai thác nguồn thông tin chính thống, tạo dư luận tích cực để định hướng tư tưởng, dư luận trong cơ quan, đơn vị.

+ Kết hợp chặt chẽ giữa định hướng tư tưởng với phối hợp giải quyết dứt điểm những vấn đề làm nảy sinh tư tưởng tiêu cực.

2.3. Chế độ, trách nhiệm tiến hành công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong quân đội

2.3.1. Chế độ công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong quân đội.

a) Chế độ báo cáo, thông báo

Chế độ công tác quản lý tư tưởng, nắm và định hướng dư luận quân nhân của cấp ủy đảng các cấp, chính trị viên, cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT, người chỉ huy các cấp được thực hiện cùng với thực hiện chế độ hội nghị (sinh hoạt), giao ban, báo cáo, thông báo của cấp ủy (chi bộ), chỉ huy các cấp; trong đó chú ý:

- Cấp phòng (ban) và tương đương thuộc các cơ quan, đơn vị trực thuộc Trung tâm:

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; năm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 16/11

+ Cấp ủy (chi bộ), Chỉ huy phòng (ban) và tương đương tổng hợp, báo cáo tình hình tư tưởng, dư luận hằng tuần với cấp ủy, chỉ huy trực tiếp qua giao ban, (hội ý).

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Trung tâm:

+ Hằng tháng báo cáo, thông qua trước cấp ủy cấp mình vào ngày đảng của tháng. Thông báo kết quả đánh giá, phân loại tư tưởng; tình hình dư luận trong các buổi Hội nghị, sinh hoạt các tổ chức.

+ Tổng hợp, báo cáo tình hình tư tưởng, dư luận hằng tháng với Thường vụ Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc cùng với giao ban quân chính.

- Cấp Trung tâm: Phòng Chính trị tổng hợp báo cáo tình hình tư tưởng, dư luận với Cục Tuyên huấn theo quy định.

*** Báo cáo đột xuất**

Trong trường hợp xảy ra vụ việc có tính chất nghiêm trọng, phức tạp, nhạy cảm về quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội hoặc tình huống nảy sinh về mối quan hệ quân dân, quân nhân vi phạm kỷ luật dân vận hoặc hiện tượng, sự kiện, vụ việc xảy ra có liên quan đến pháp luật (được phản ánh trên báo chí, không gian mạng...) thu hút sự quan tâm, chú ý của quân nhân và dư luận xã hội... người chỉ huy cơ quan, đơn vị phải kịp thời báo cáo bằng hình thức nhanh nhất với cấp trên trực tiếp, đến Thủ trưởng Trung tâm và các cơ quan chức năng của Trung tâm; đề xuất chủ trương, biện pháp giải quyết kịp thời, hiệu quả theo 3 bước:

Bước 1: Báo cáo nhanh bằng phương tiện thông tin liên lạc;

Bước 2: Báo cáo bằng văn bản khi đã có đủ thông tin;

Bước 3: Báo cáo bằng văn bản khi có kết luận và kết quả xử lý của đơn vị; dự báo tình hình; kiến nghị, đề xuất.

b) Chế độ sơ, tổng kết rút kinh nghiệm

- Cấp phòng (ban) và tương đương thuộc các cơ quan, đơn vị trực thuộc Trung tâm: Ba tháng một lần, tổ chức kết hợp lồng ghép vào các buổi sinh hoạt của đơn vị (hoặc tiến hành riêng).

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Trung tâm: Một năm một lần (kết hợp trong tổng kết năm).

- Cấp Trung tâm: 5 năm hai lần

c) Chế độ kiểm tra

- Trung tâm tiến hành kiểm tra công tác quản lý tư tưởng quân nhân; năm và định hướng dư luận của các cơ quan, đơn vị kết hợp với kiểm tra CTĐ, CTCT hằng năm.

- Căn cứ đặc điểm, tình hình cụ thể và theo thẩm quyền, cấp ủy, chỉ huy cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch kiểm tra đối với các cơ quan, đơn vị đơn vị thuộc quyền.

	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 17/11

2.3.2. Trách nhiệm tiến hành công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong quân đội

a) Trách nhiệm của cấp ủy, chính trị viên (bí thư), cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT, chỉ huy các cấp

- Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện trong cơ quan, đơn vị thuộc quyền, chịu trách nhiệm trước cấp ủy, tổ chức đảng, chính trị viên (bí thư), cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT, người chỉ huy cấp trên về kết quả công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong Quân đội.

- Chính trị viên (bí thư), cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT và người chỉ huy chịu trách nhiệm trước cấp ủy cấp mình và cấp ủy, chỉ huy cấp trên về kết quả công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong Quân đội.

- + Lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và đối tượng quản lý.

- + Thực sự sâu sát, gần gũi, hiểu biết quân nhân; tôn trọng và lắng nghe ý kiến của quân nhân; đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự phê bình và phê bình; quan tâm bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần, chăm lo sức khỏe của quân nhân.

- + Thường xuyên quản lý tư tưởng quân nhân; nhận xét, đánh giá tình hình tư tưởng, đạo đức, lối sống của các quân nhân thuộc quyền; nắm và định hướng dư luận, giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

- + Chủ động dự báo, kịp thời phát hiện, giải quyết dứt điểm những vấn đề tư tưởng nảy sinh ngay từ cơ sở; báo cáo theo quy định; hạn chế thấp nhất sự tác động tiêu cực đến tư tưởng quân nhân và dư luận trong cơ quan, đơn vị; không để phần tử xấu lợi dụng xuyên tạc, chống phá.

b) Trách nhiệm của các cơ quan chính trị, cán bộ chính trị các cấp.

- Chủ động nắm, dự báo tình hình, kịp thời thông tin định hướng tư tưởng quân nhân và dư luận xã hội có liên quan đến nhiệm vụ quân sự, quốc phòng; quá trình triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị và những nội dung có liên quan đến cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính trị viên (bí thư), người chỉ huy về công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận và những chủ trương, biện pháp giải quyết; chấp hành nghiêm quy định về phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí.

- Tổng hợp tình hình và kết quả phân loại tư tưởng ở đơn vị báo cáo cấp ủy, chỉ huy đơn vị và cơ quan cấp trên theo quy định.

c) Trách nhiệm của quân nhân

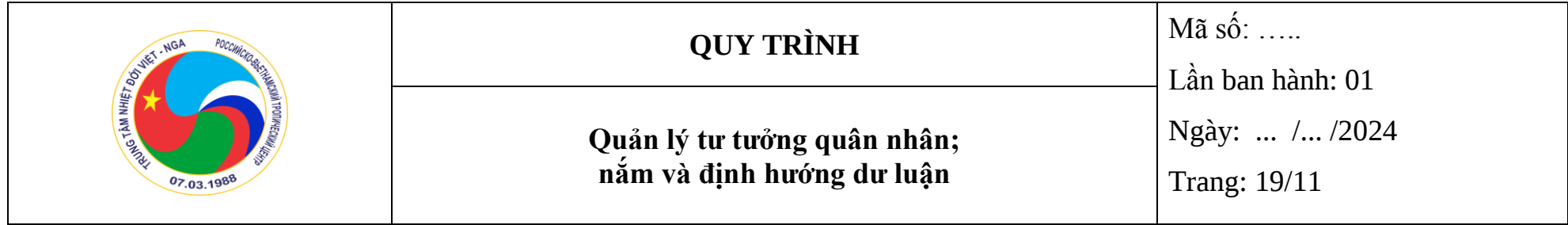
	QUY TRÌNH	Mã số: QT. 27
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 18/11

- Tham gia thực hiện công tác quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận trong Quân đội; làm công tác tư tưởng cho bản thân, đồng đội, người thân, gia đình, Nhân dân nơi cư trú và nơi đơn vị đóng quân.

- Thường xuyên học tập, rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tự giác ghép mình vào tổ chức; xác định rõ tư tưởng, khắc phục mọi khó khăn, đề cao cảnh giác cách mạng, không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, có đủ năng lực, trình độ để tự nhận biết, xem xét, đánh giá, giải quyết hiệu quả các tình huống nảy sinh bảo đảm khoa học, đúng bản chất sự việc, hiện tượng. Tích cực, chủ động chia sẻ, động viên, giúp đỡ đồng chí, đồng đội khắc phục khó khăn, yên tâm công tác.

- Báo cáo kịp thời, trung thực, đầy đủ về nhận thức tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, tình hình sức khỏe, các mối quan hệ xã hội phức tạp của bản thân và đồng đội; những vấn đề mới phát sinh trong quan hệ, hoàn cảnh gia đình... Khi phát hiện những vụ việc, tình huống tư tưởng phức tạp và dư luận tiêu cực trong đơn vị phải chủ động báo cáo, phản ánh với cấp ủy, chính ủy, chính trị viên (bí thư), cán bộ đảm nhiệm CTĐ, CTCT, người chỉ huy để có chủ trương, biện pháp giải quyết kịp thời, hiệu quả.

- Đề cao tự phê bình và phê bình, kịp thời đấu tranh, khắc phục những biểu hiện tư tưởng lệch lạc, ngăn ngừa tư tưởng tiêu cực, lạc hậu để tiến bộ, trưởng thành. Nghiêm túc tiếp thu, sửa chữa, khắc phục những khuyết điểm, hạn chế đã được góp ý phê bình.



Mẫu 1 (Áp dụng đối với cấp chi bộ, kể cả chi bộ cơ sở)

[illegible]

	QUY TRÌNH	Mã số:
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 20/11

Mẫu 2 (Áp dụng đối với 8 đảng bộ cơ sở)

TT	Đối tượng	Dự phân loại/tổng số	Phân loại tư tưởng				Gương tốt, việc tốt	Khen thưởng	Kỷ luật
			Tốt	Khá	Trung bình	Yếu			
1	Sĩ quan								
2	QNCN								
3	CC, VCQP								
4	VCNN								
5	HSQ/BS								
	Cộng								

* Đối với 8 đảng bộ cơ sở: Đăng ký rõ những quân nhân có tư tưởng loại yếu

	QUY TRÌNH	Mã số:
	Quản lý tư tưởng quân nhân; nắm và định hướng dư luận	Lần ban hành: 01 Ngày: ... /... /2024 Trang: 21/11

Mẫu 3 (Áp dụng với cấp Trung tâm)

TT	Đối tượng	Dự phân loại/tổng số	Phân loại tư tưởng				Ghi chú <i>(Danh sách quân nhân có tư tưởng loại yếu)</i>
			Tốt	Khá	Trung bình	Yếu	
1	Sĩ quan						
2	QNCN						
3	VCQP						
4	VCNN						
5	Chiến sĩ						
	Cộng						